

VERSLAG ALV d.d. 15 april 2023

1. Opening

De heer Ad Verbrugge (hierna genoemd de voorzitter) opent de zestiende ALV en heet iedereen namens het bestuur van harte welkom. Het bestuur is blij verrast met de grote opkomst.

Het bestuur dankt Toon Rekkers voor de gastvrijheid op deze mooie historische locatie, de Knillispoort, in 's-Hertogenbosch.

De voorzitter draagt voor deze ALV de voorzittershamer over aan de technisch dagvoorzitter Presley Bergen (hierna genoemd de heer Bergen).

De heer Bergen heet allen welkom.

2. Mededelingen

De heer Bergen bedankt het bestuur voor het vertrouwen in hem als technisch voorzitter.

3. Verslag ALV van 21 mei 2022

Het verslag van de ALV 2022 wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

4. Jaarverslag 2022 / Verantwoording over 2022

4a. Jaarverslag 2022

De voorzitter geeft een korte toelichting op het jaarverslag.

4b. Financieel verslag 2022

De penningmeester, de heer Toon Rekkers, geeft een toelichting op de financiële situatie 2022.

Ondanks de kostenstijgingen zien we toch een groei van de reserves. Er waren kostenstijgingen bij diverse evenementen (symposium), waardoor tekorten zijn ontstaan. De inkomsten van de contributie laten een daling van 5000 euro zien, maar er is daarentegen geen Vakwerk verschenen. Er komen voorstellen om het ledenaantal en het draagvlak te vergroten.

Het huidige ledenaantal van BON is 2072, waaronder veel senioren en gepensioneerden. Tevens is er ook een daling te zien bij ouderen (lidmaatschap opzeggen bij pensionering). Uiteraard is er een natuurlijk verloop. Ten slotte speelt de druk vanuit werkgevers om je niet te uiten een rol.

De voorzitter bedankt de heer Rekkers voor zijn inzet als penningmeester. De zaal ondersteunt dit met applaus. De heer Rekkers spreekt zijn dank uit voor het in hem gestelde vertrouwen.

Enkele voorstellen en suggesties

- Nadenken over langere termijn. Strategisch plan om het ledenaantal te laten groeien. Mogelijk regio-bijeenkomsten en inhoudelijke acties opzetten (waaraan je een werving koppelt). Het bestuur steunt van harte dit soort initiatieven en is bereid de middelen hiervoor aan te bieden. E.e.a. valt of staat met de inzet van leden.
- Hoe kunnen we de inzet te vergroten? Dit komt terug bij de enquête.
- Mogelijk een samenwerking met 'leraren-in-actie'. Leraren-in-actie heeft veel jonge leden.

- Richt je op wat er in het veld leeft en houd het pragmatisch (verengelsing, intimidatie, lumpsum, motie van Van Meenen, motie van Pieter Omtzigt, krantenartikelen).
- Ons bestaansrecht is afhankelijk van de publieke opinie.
- Het bestuur verwijst tevens naar het Deltaplan op de site.

4c. Verslag en verklaring kascommissie

De kascommissie, gevormd door de heren Hagemans, Niesten en Schmiermann, heeft kennisgenomen van de stukken. De boeken van de vereniging zijn in orde bevonden en geven een getrouw beeld van de financiële ontwikkelingen over het boekjaar 2022.

De kascommissie heeft haar bevindingen in een verslag vastgelegd en het bestuur bedankt de kascommissie voor haar inzet.

De kascommissie stelt de ALV voor het bestuur decharge te verlenen over het boekjaar 2022. Het verslag van de kascommissie wordt middels applaus goedgekeurd.

4d. Aftreding en benoeming kascommissie

Het lidmaatschap van de kascommissie van de heer Hagemans loopt af. Hagemans heeft aangegeven zijn termijn te willen verlengen. De leden gaan akkoord met de herbenoeming van de heer Hagemans als lid van de kascommissie. Hij wordt middels applaus herbenoemd.

5. Decharge verlenen aan het bestuur over het totale beleid boekjaar 2022

De leden van de ALV verlenen het bestuur decharge over 2022 en betonen hun instemming d.m.v. applaus.

6. Begroting 2023

De heer Rekkers geeft een toelichting op de begroting van 2023. De voorliggende begroting komt uit op 0. Door het afgelasten van het symposium houden we mogelijk 5000 over. We moeten echt in ledenwerving gaan investeren.

De penningmeester doet het voorstel voor een contributieverhoging van 5 euro. Daardoor gaat de contributie met ingang van 1 januari 2024 van 20 euro naar 25 euro. De totale vergadering gaat middels algemene stemming (hand opsteken) akkoord met de contributieverhoging.

De begroting wordt definitief vastgesteld (allen stemmen voor).

7. Bestuurssamenstelling: herbenoemen, aftreden en toetreden bestuursleden

De voorzitter en mevrouw Ketels moeten dit jaar herbenoemd worden. Beiden stellen zich opnieuw verkiesbaar voor een nieuwe termijn. Alle aanwezigen stemmen voor. Ad Verbrugge en Bettina Ketels worden voor een periode van 4 jaar herbenoemd.

Het bestuur heeft de heer Vervoort bereid gevonden toe om te treden tot het bestuur. Bart Vervoort stelt zich voor als nieuw lid van het bestuur van BON. Hij zal o.a. de portefeuille 'basisonderwijs' gaan beheren.

De leden stemmen onder applaus in met het toetreden tot het bestuur van Bart.

8. Strategie BON n.a.v. de ledenenquête “In gesprek met de leden”

De heer Zwartkruis geeft een toelichting op de uitgezette ledenenquête. De leden vragen wat de conclusie van het bestuur is n.a.v. de resultaten van de enquête. Eerste conclusie is dat er een groot aantal leden heeft aangegeven positief te staan ten opzichte van de vereniging en ook dat een groot aantal leden bereid is om zich actief in te zetten voor de vereniging.

Het bestuur stelt voor dat er een onderzoeksgroep wordt gestart die zich bezighoudt met onderzoek.

Aandachtspunten verdere onderzoeken:

- verengelsing niet afzwakken (de heer Van Wieringen is dankbaar voor de ingezette strijd en vraagt de ingeslagen weg voort te zetten);
- oproep doen op de site ‘wie heeft er met intimidatie te maken gehad?’ (Bettina Ketels geeft aan dat het aantal meldingen het afgelopen jaar flink is gestegen);
- lerarentekort (waarom verlaten mensen het onderwijs?);
- Meer (gerichte) vragen uitzetten onder de leden en meer onderzoeken uitzetten (de heer Boezems);
- meer in publiciteit komen door middel van laagdrempelig onderzoek (meerderheid van stemmen wijst dat uit!);
- in verband met werkdruk oproep doen voor kortstondige werkgroepen en korte acties.

9. Behandeling van ingediende voorstellen en moties

Advies van Francisca Wagemakers om contributie te verhogen.

Toelichting op de motie van Hans Duijvestijn om een commissie in te stellen die de effecten van de lumpsum grondig onderzoekt.

De Lumpsum is het begin van alle ellende. Hans doet al 10 jaar onderzoek en is van mening dat de Vereniging hier actie moet ondernemen. Waarom moet een bestuur meer verdienen dan een directie? Door de lumpsum zijn de grote schoolbesturen ontstaan. Hans heeft niet de illusie dat BON de lumpsum kan afschaffen, maar ziet al wel effecten van twee eerdere rapporten. De politiek geeft ook aan dat het e.e.a. niet kan, maar beweegt nog niet echt mee. Duijvestijn is ervan overtuigd dat het lerarentekort is ontstaan door de lumpsum. Een rapport van BON zou een aandachtverschuiving kunnen betekenen.

Voorstel is dat de Vereniging een commissie in het leven roept die middels een rapport duidelijk aantoon wat de lumpsum teweeg heeft gebracht en dit ook publiceert. Hans biedt zijn hulp aan bij het schrijven van dit rapport.

Het bestuur beveelt deze motie aan. Alle leden stemmen in met deze motie.

Het bestuur is benieuwd naar de uitkomsten van dit rapport.

10. Rondvraag en w.v.t.t.k.

Henri Klijn signaleert zorgwekkende tendensen:

- concurrentie in het onderwijs (wegkapen leerlingen, technasium, 2talig onderwijs);

- het management is slechts geïnteresseerd in aantallen leerlingen (lumpsum) en verstrekt alleen nog maar diploma's (i.p.v. goed onderwijs te bieden);
- niveau van doorstroom havo naar hbo is belabberd en leidt tot diploma-inflatie;
- de bekostigingsproblematiek en het concurrentieprincipe zijn problemen die meegenomen moeten worden in het onderzoek naar de lumpsum.

Lucas Hagemans: wil een vorm vinden voor een soort bijlesinstituut binnen BON, een oplossing in de geest van de school van Sezgin Cihangir. Ook wil hij een onderzoek naar intimidatie. Iets voor Bettina?

Ton Bastings: de fusie in het mbo tussen Den Bosch en Oss blijkt een reorganisatie te zijn. Er zijn veel docenten die het niet vertrouwen en die opeens lid worden van de vakbond. Niet alleen het personeel vertrekt, maar ook de studenten. Volgens de voorzitter van de mbo-raad hebben de 30.000 studenten die in de afgelopen periode zijn gestopt psychologische problemen. Kan BON middels publiciteit hier nog iets aan doen (meldpunt intimidatie of De Nieuwe Wereld)?

De heer Montfort stelt zich beschikbaar voor commissie lumpsum.

Niek Bindels: vraagt zich af of BON contact heeft met de BBB en of BON zicht heeft op de renaissance-scholen waar het FvD mee bezig is. Bij de contributieverhoging moet een duidelijk aandachtspunt zijn wat BON voor de leden kan betekenen.

Peter Kortz: hoe krijgen wij leden zo ver om lid te worden van BON? Denk aan Vakwerk. Hoe kan ik mijn jongere collega's enthousiast krijgen voor BON? Wat is precies het BON-werk? Hoe kunnen we dat uitdragen, zodat wij anderen enthousiast krijgen? We moeten de media actiever opzoeken met ons geluid.

Marc Voorendt, docent TU: wijst op het feit dat intimidatie in het wetenschappelijk debat niet aan bod komt en attendeert BON op de mogelijkheid dat de Stichting Docent Quality (bijeenkomst 16 juni) een verlengstuk van BON kan zijn.

Bram Roth: dankt de aanwezigen voor de gedeelde passie.

11. Sluiting

De voorzitter spreekt zijn dank uit aan de aanwezige leden en dankt de heer Bergen voor zijn technisch voorzitterschap.

Dank voor de levendige gesprekken en inspirerende ideeën! Ten slotte bedankt de voorzitter de filosofische school voor de geboden gastvrijheid in het afgelopen jaar.

De voorzitter sluit de vergadering om 12.00 uur

Dit conceptverslag is geaccordeerd in de BON-bestuursvergadering van mei 2023.

De Algemene Ledenvergadering moet zich nog definitief over dit verslag uitspreken.